



Was leistet Qualifizierungsberatung?

Ermittlung von Qualifizierungsbedarf

- Feststellung der Kompetenzen der Beschäftigten
- Ermittlung zukunftsorientierter Kompetenzanforderungen im Unternehmen

Realisierung und Verstetigung von Lernprozessen

- Auswahl von Weiterbildungsanbietern und Information zu staatlichen Fördermöglichkeiten
- Durchführung arbeitsplatznahen Lernens
- Transfer des Gelernten in den betrieblichen Alltag

Aufbau einer systematischen Personalentwicklung

- Erstellung von Weiterbildungsplänen
- Dokumentation von Weiterbildungsaktivitäten des Personals
- Budgetplanung
- Festigung einer betrieblichen Lernkultur und des internen Wissensmanagements



Herausgeber

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen

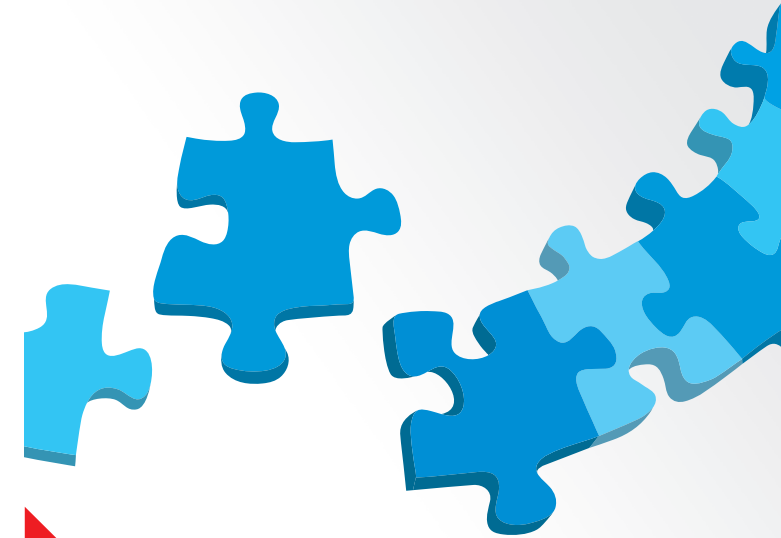
Fürstenwall 25
40219 Düsseldorf
E-Mail: info@mais.nrw.de
Fax: 0211 855-3211

www.mais.nrw

Gestaltung: www.sitzgruppe.de
Druck: Hausdruck

© MAIS, Düsseldorf, April 2017

Diese Publikation kann bestellt oder
heruntergeladen werden: www.mais.nrw



**Qualifizierungsberatung
für Unternehmen.**
Wettbewerbsfaktor Personal.



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



ESF
in Nordrhein-
Westfalen
In Menschen investieren

Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Digitalisierung wird zum Treiber von Modernisierung und Kompetenzentwicklung

Die Arbeitswelt verändert sich gerade rasant. Der richtige Umgang mit der zunehmenden Digitalisierung, dem demografischen Wandel und der Globalisierung bestimmt den zukünftigen wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens. Die Kompetenz der Beschäftigten wird immer stärker zum entscheidenden Wettbewerbsfaktor. Fachübergreifendes und prozessorientiertes Denken gewinnt zunehmend an Bedeutung.

Qualifiziertes Personal ist flexibel einsetzbar und in der Lage, betriebliche Veränderungen aktiv mitzugestalten. Systematische Weiterbildung ist ein wesentliches Element einer zukunftsfähigen Personalentwicklung.

Auf dem Weg dahin kann Qualifizierungsberatung im Unternehmen unterstützen. Qualifizierungsberatung verknüpft die unternehmerischen Modernisierungsziele mit der passenden Qualifizierungsstrategie.



Qualifizierungsberatung mit dem Förderinstrument Potentialberatung durchführen

Mit dem Förderinstrument „Potentialberatung“ erhalten kleine und mittlere Unternehmen finanzielle Unterstützung für eine Qualifizierungsberatung durch das Land Nordrhein-Westfalen.

Potentialberatung heißt:

- Stärken und Schwächen bei der Personalentwicklung mit Blick auf die Unternehmensentwicklung analysieren
- Die Beschäftigten einbeziehen, denn es geht um ihre Kompetenzentwicklung
- Einen Plan für ein mitarbeiterorientiertes Qualifizierungsmanagement entwickeln
- Informationen für eine vorausschauende Personalentwicklung vermitteln



Fördervoraussetzung

Fördervoraussetzung ist die fachliche Beratung durch eine Beratungsstelle. Eine Beratungsstelle in Ihrer Nähe finden Sie unter:

www.potentialberatung.nrw.de

Die Beratungsstelle kann einen Beratungsscheck ausstellen, wenn der zu beratende Betrieb

- mindestens 10 und nicht mehr als 250 Beschäftigte hat,
- seit mehr als zwei Jahren besteht,
- die Rechtsform einer natürlichen oder juristischen Person des privaten Rechts hat,
- seinen Sitz und seine Arbeitsstätte in Nordrhein-Westfalen hat und die Arbeitgeberbereitschaft erfüllt,
- bei Vorhandensein einer betrieblichen Interessenvertretung deren Einverständniserklärung eingeholt hat.

Nach der Aushändigung des Beratungsschecks kann unmittelbar mit der Qualifizierungsberatung begonnen werden.

Gefördert werden notwendige Ausgaben für ein bis zehn Beratungstage zu 50 %, höchstens jedoch 500 Euro pro Beratungstag.

